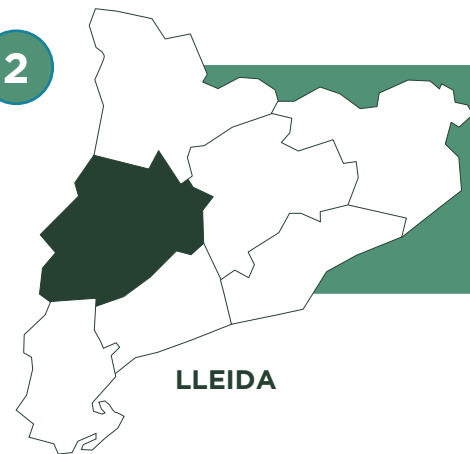


APODERAMENT I RECONeixEMENT DE LA GENT GRAN

COMISSIÓ TÈCNICA
D'ENVELLIMENT

/ ENVELLIMENT



LLEIDA

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies (Regina Cairol, Anna Nicuesa). **Departament de Cultura** (Josep Tort, coordinador). **Departament de Salut, Agència de Salut Pública de Catalunya** (Teresa Hernández, dinamitzadora)

Diputació de Lleida (Divina Farreny, Elia Camarasa)

Consell Comarcal de la Noguera (Concepció Cañadell, Josep Lluís Bonet), **Consell Comarcal de l'Urgell** (Laura Pira), **Consell Comarcal de la Segarra** (Pilar Vilajoana, M. Rosa Cabà)

Ajuntament de Lleida (Mercè Tor, Pilar Planella), **Ajuntament de Balaguer** (Gemma Vilarsau)

Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers (Jordi Ballesté), **Col·legi Oficial de Treball Social** (Enriqueta Cacho)

FesSalut (Carme Monsó, Gemma Mestres)

Institut Català de la Salut (Mateu Huguet), **Creu Roja Lleida** (Judith Viñals)



Generalitat de Catalunya



Institut Català de la Salut



Diputació de Lleida



CONSELL COMARCAL DE LA NOGUERA



CONSELL COMARCAL DE L'URGELL



CONSELL COMARCAL DE LA SEGARRA

LA PAERIA



Ajuntament de Lleida



Ajuntament de Balaguer



COL·LEGI OFICIAL D'INFERMERES I INFERMERS DE LLEIDA



COL·LEGI OFICIAL DE TREBALL SOCIAL DE CATALUNYA DELEGACIÓ DE LLEIDA

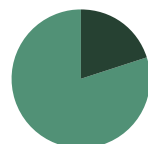


FeSalut
FEDERACIÓ D'ENTITATS PER A LA SALUT

Creu Roja Lleida



Per cada 100 menors de 16 anys hi ha 133 majors de 64.



El **20,2%** de la població té més de 65 anys.



L'esperança de vida és de **82,63 anys** i es preveu que augmenti.

Segons les últimes dades de l'Institut d'Estadística de Catalunya (Idescat) la regió sanitària de Lleida (Garrigues, Noguera, Segrià, Pla d'Urgell, Urgell i Segarra) presenta un índex d'envelliment del 133%. Queda palès, doncs, que l'envelliment de la població i les conseqüències que aquest fet comporta justifica que hagi estat un dels àmbits seleccionats per treballar en aquesta comissió tècnica.

La visió de l'envelliment que s'ha tingut fins fa uns anys cal canviar-la i apostar per la visió actual que valora les contribucions de la gent gran i hi dona suport, que rebutja la discriminació per l'edat i pretén reduir les desigualtats, i que proporciona entorns i oportunitats perquè la gent gran pugui decidir com vol viure i quin paper vol tenir en la societat actual.

És important remarcar la necessitat de prestigiar l'edat i lluitar contra els estigmes i prejudicis que la societat sovint atorga a la gent gran.

OBJECTIU

Donar visibilitat a les experiències de participació de la gent gran en la comunitat per incentivar el seu apoderament i aportació a la ciutadania.

RESULTATS

Eixos de treball

- Elaboració d'una fitxa i enquesta per recollir experiències on participa la gent gran per part de totes les entitats participants.
- Mapeig de les experiències recollides.

Producte

El producte de la comissió ha estat el recull d'experiències, que ha estat desigual, tant per l'origen de les dades com per la seva diversa condició. Les experiències o activitats s'han recollit a partir dels participants i, malgrat tractar-se d'accions realitzades per gent gran, en bona part són promocions de les pròpies institucions.

Els organitzadors són, en primer lloc, les administracions locals (ajuntaments, consells comarcals i Diputació); en segon lloc, l'administració autonòmica a través dels diferents departaments i programes i, en tercer lloc, les entitats, que en molts casos treballen de manera conjunta amb l'Administració.

Es tracta d'experiències exemplars protagonitzades per gent gran, que tenen mèrit no només per

l'edat dels seus protagonistes sinó per l'exemple a tota la societat i l'estímul i autoestima que això comporta per a altra gent gran.



PASSOS SEGÜENTS

- Vehicular i impulsar la participació i garantir la representació de la gent gran en les polítiques que els afectin com a col·lectiu. Trobar eines per reforçar el teixit associatiu, incloent estratègies de relleu generacional.
- Establir punts d'informació, espais de contacte, entre persones i col·lectius de gent gran, l'Administració i les entitats i les empreses proveïdores de serveis.
- Refermar el paper facilitador de l'Administració, especialment la local i territorial.
- Revisar la legislació i la normativa sobre voluntariat per fer possibles les activitats voluntàries i solidàries.

Preocupació per la salut,
el benestar i la qualitat
de vida

Motivació pel lleure,
l'educació i la cultura.
Èxit de les Aules
Universitàries i les
sortides culturals

Promoció del relleu
generacional des del
respecte a la gent
gran (fundadors,
mantenidors, lluitadors,
mestres, resistents,
ancians, iniciadors,
savis...) i experiències
intergeneracionals i
interpersonals

