

Pla de formació ICAMS 2014

Agost de 2013

Àrea d'Organització, Recursos i Qualitat

Secció de Recursos Humans

Període recollida de les dades detecció necessitats formatives: 16 juny - 31 juliol 2013

Data d'elaboració proposta pla formació: 23 agost de 2013

Sumari

1. Introducció	3
2. Estructura del Pla de formació	4
2.1. Classificació de les activitats formatives per línies de formació.....	4
2.2. Classificació de les activitats formatives per blocs formatius	5
3. Exposició justificativa del Pla de formació: Objectius	6
4. L’Aula ICAMS; el portal de formació dels professionals	9
5. Criteris de selecció	10
6. Compromisos de les persones admeses	11
7. Pla de formació ICAMS 2014	12
7.1. Classificació de les activitats formatives per <u>línies de formació</u>	12
7.2. Classificació de les activitats formatives per <u>blocs formatius</u>	13

1. Introducció

El Pla de formació de l'Institut Català d'Avaluacions Mèdiques i Sanitàries per al 2014 inclou el conjunt d'activitats formatives adreçades al personal que hi presta serveis. En aquesta oferta podeu trobar tant les activitats finançades amb fons de formació contínua, com les activitats finançades amb fons propis de l'ICAMS.

El Pla de formació de l'ICAMS per al 2014 és fruit de l'anàlisi de les dades obtingudes a través del **procés de detecció de necessitats realitzat durant l'any 2013**:

Així, el dia 16 de juliol es va posar a disposició del personal de l'ICAMS el qüestionari de detecció de necessitats formatives, en format on-line, a través de la plataforma de formació AULA ICAMS. Com cada any, es va presentar un doble model per a la recollida de dades, un adreçat al personal mèdic i un altre adreçat al personal de suport administratiu i tècnic.

Un 32,28% dels empleats de l'organització van respondre el qüestionari de necessitats formatives per al 2014. Per col·lectius, van participar el 30,00% del personal mèdic i el 34,83% del personal administratiu i tècnic.

L'estructura del qüestionari segueix la pauta del 2013. En el cas del qüestionari per al personal administratiu i tècnic, es basa en quatre àmbits: informàtica i noves tecnologies/ coneixements lingüístics/ àmbit jurídic, recursos humans, econòmic i organitzatiu/ i finalment l'àmbit de les habilitats socials i comunicatives. En el cas del col·lectiu mèdic, l'estructura del qüestionari és similar, si bé s'ha d'afegir un altre àmbit: el de l'avaluació mèdica.

Les dades recollides al procés de detecció de necessitats formatives s'han analitzat des de diferents vessants a fi d'equilibrar les demandes territorials, per torn de treball i per col·lectiu professional del conjunt del personal que treballa a l'ICAMS. Fruit de la reflexió sobre aquestes dades es perfila el Pla de formació que a continuació s'exposa.

La detecció de necessitats formatives però, no es troba restringida només al qüestionari de detecció de necessitats sinó que tots els **qüestionaris d'avaluació dels cursos realitzats** durant l'any incorporen un parell de preguntes adreçades a recollir dades sobre les expectatives i necessitats formatives del nostre personal. Les aportacions dels alumnes dels cursos realitzats durant l'any 2013 també són una font d'informació valuosa per al disseny del Pla de formació 2014.

Finalment, per a l'elaboració del Pla de formació són essencials les **aportacions dels càrrecs de comandament de l'ICAMS**, especialment de l'equip directiu, que ha valorat les propostes formatives per a la seva alineació amb els objectius estratègics de l'ICAMS. Aquesta visió de conjunt ha ajudat a perfilar el Pla de formació i a donar-li la seva configuració definitiva.

2. Estructura del Pla de formació

El Pla de formació de l'ICAMS per al 2014 segueix l'esquema per blocs formatius i línies de formació del 2013. Tot i amb això, aquest any per primer cop, es mostren les activitats en dues graelles diferenciades, en funció del bloc formatiu i de la línia formativa, per a facilitar l'accessibilitat al Pla i dotar-lo de major transparència.

Així doncs, podreu trobar la graella formativa de l'ICAMS d'acord amb les següents classificacions:

2.1. Classificació de les activitats per línies de formació

- **Formació bàsica**

La formació bàsica es centra en matèries relacionades amb l'Administració i els serveis públics. Responen tant a l'interès de les persones com a l'interès de l'organització.

- **Formació d'actualització i aprofundiment**

Es considera formació d'actualització i aprofundiment aquella que és necessària per a la millora de la prestació del servei.

- **Formació estratègica:**

Es considera formació estratègica aquella que és necessària per a desenvolupar nous projectes, nous serveis o que és proposada per òrgans interdepartamentals.

- **Sessions formatives internes**

Sota el títol d'aquesta línia recollim les propostes formatives adreçades i impulsades pel nostre personal sobre una àrea de coneixement concreta que cerquen actualitzar coneixements o informar de determinants aspectes de forma, habitualment, monotemàtica.

2.2. Classificació de les activitats per blocs formatius

- **Àmbit d'informàtica i noves tecnologies**

En aquest àmbit trobem les activitats orientades a dotar als professionals de l'ICAMS de les eines i recursos associats a les noves tecnologies que puguin incidir en una millora de les seves habilitats i competències tecnològiques.

- **Àmbit jurídic, recursos humans, econòmic i organitzatiu**

l'Àmbit jurídic té especial importància en l'Administració pública ja que totes les seves activitats han d'observar amb rigor el procediment administratiu. Temes tan importants en l'àmbit sanitari com la protecció de dades, l'actualització normativa en

matèria d'IT, IP i prestacions socials, entre d'altres, s'inclouen en aquets bloc formatiu.

Així mateix, cal fer esment a la importància dels recursos humans dintre de l'organització. La formació adreçada a tractar els drets i deures dels nostres empleats preveu actualitzar els coneixements dels professionals de l'ICAMS en aquesta matèria.

Quant a l'àmbit econòmic, la informació sobre contractació i la gestió pressupostària s'inclou aquest any com a coneixement d'interès dels nostres professionals, a fi d'obtenir una visió de conjunt de les activitats que es duen a terme a la nostra organització com a entitat autònoma.

Finalment, l'àmbit organitzatiu compta amb activitats tant importants com la formació en Administració electrònica i processos, coneixements clau per a comprendre la importància de la definició i millora dels processos en una organització.

- **Àmbit de coneixements lingüístics**

Dintre de l'àmbit dels coneixements lingüístics s'ha inclòs el curs en Anglès virtual. Cal recordar que la resta de programació sobre català l'ofereix, tradicionalment, la Secció de Planificació Lingüística del Departament de Salut.

- **Àmbit d'habilitats socials i comunicatives**

Aquest és un àmbit d'especial rellevància per als nostres professionals, habituats en la seva tasca diària a tenir contacte directe amb els usuaris del servei públic que es presta a l'ICAMS. La inversió en tècniques que treballin les habilitats socials i comunicatives del nostre personal cerca incidir en una millora de la prestació del nostre servei.

- **Àmbit d'avaluació mèdica**

Un dels àmbits més importants del nostre pla de formació és el d'avaluació mèdica. Com a activitat clau de la nostra institució, l'actualització i ampliació dels coneixements per a realitzar una avaluació mèdica de qualitat és un puntal del Pla de formació per al 2014.

- **Sessions formatives internes**

Sota el títol d'aquest àmbit recollim les propostes formatives adreçades i impulsades pel nostre personal sobre una àrea de coneixement concreta que cerquen actualitzar coneixements o informar de determinants aspectes de forma, habitualment, monotemàtica.

3. Exposició justificativa del Pla de formació: Objectius

L'activitat formativa a l'ICAMS s'orienta a un doble objectiu: **incidir en el desenvolupament de les competències professionals** que portin a un millor rendiment professional i **apostar per la millora de les capacitats i les oportunitats professionals** dels empleats i les empleades públiques. Aquest doble objectiu, destacat en anteriors edicions del nostre pla de formació, ha ajudat històricament a perfilar l'oferta formativa de l'ICAMS i inspira el nostre pla de formació per al 2014.

L'exposició justificativa del pla de formació de l'any anterior destacava el context de crisi econòmica i com aquesta crisi empenyia als ens públics a repensar els canals formatius tradicionals, en benefici d'una major austeritat i un major esforç en la contenció de la despesa.

Per al 2014 contemplem el nostre pla formatiu inscrit en el mateix context de crisi econòmica. La racionalització de la despesa pública ha esdevingut en els últims anys no només un objectiu desitjable, sinó imprescindible per a dissenyar qualsevol activitat pública. Per aquest motiu, el camí iniciat durant el 2012 i aprofundit durant l'any 2013 i que ens ha portat a **aprofitar els coneixements del nostre personal** per a l'extensió dels seus coneixements sobre la resta de professionals, ha de reforçar-se especialment durant l'any 2014.

Així, analitzant la graella de l'anterior pla de formació (pla formació ICAMS 2013): de les 16 activitats formatives i 25 edicions, executades o pendents d'executar (sense comptar les sessions formatives internes), 4 activitats i 12 edicions van ser desenvolupades gràcies a la col·laboració i l'esforç dels nostres professionals. Aquests han liderat desinteressadament els cursos ofertats. Quant a les activitats formatives internes, totes elles es basen en la docència interna dels nostres professionals.

Aquestes activitats no només tenen l'avantatge d'aprofitar els coneixements i recursos formatius propis, sinó també d'adreçar-se a les àrees de coneixement de més interès per a les tasques diàries del nostre personal. És evident que qui millor pot conèixer i reflexionar sobre les necessitats del nostre personal són els propis professionals de l'entitat.

Podem, així doncs, parlar d'un aprofitament màxim dels nostres recursos i una marcada orientació a resultats, que fan que els criteris d'eficàcia i eficiència estiguin especialment presents en la programació i execució del nostre Pla de formació.

L'aposta continuada que ha fet l'ICAMS per la formació dels seus professionals ha portat a ampliar contínuament el ventall d'activitats formatives que abraça la nostra oferta formativa.

El nivell de maduresa dels coneixements del nostre personal ens encoratja a **abordar noves àrees de coneixement**. Aquest és el cas de les activitats formatives en informàtica *C1, cultura, participació i civisme digital, nivell 1* i l'activitat formativa en *Entorn 2.0: eines per col·laborar i compartir informació*.

També l'àmbit jurídic, recursos humans, econòmic i organitzatiu compta amb novetats destacables en la seva programació: *Taller d'actualització en IT, IP, nivell avançat, Taller per a l'elaboració de la guia de protecció de dades* i curs en *Gestió de projectes*.

Com a novetats en l'àmbit de les habilitats socials i comunicatives destaquen el nivell 2 del curs en *Intel·ligència emocional*, el *Taller de presentacions en públic* i el *Taller per a la gestió del conflicte i la millora en la comunicació amb l'usuari*.

Quant a l'àmbit de l'Avaluació mèdica, les novetats d'aquest 2014 es centren en *l'actualització en oncologia: pronòstic en neoplàsies amb metàstasi*, *actualització en reumatologia*, *actualització en neurologia* i finalment, en *l'actualització en psiquiatria i psicologia*.

Per últim, les sessions formatives internes mostren com a novetat la sessió en *Drets i deures del personal: procediments gestió de persones i formació*, i la sessió en *Procediments de Gestió pressupostària i contractació administrativa*.

Però no és suficient tenir en compte la necessitat d'encetar noves àrees de coneixement. La presència de l'ICAMS a tot el territori català precisa tenir també en compte les necessitats formatives i les especificitats en l'accés de tot el personal que integra la nostra plantilla des de la perspectiva territorial. El Pla de formació de l'ICAMS per al 2014 assumeix el repte de **fer arribar una formació de qualitat a tots els seus professionals**, amb independència del lloc d'adscripció i de la seva categoria professional.

Per assolir aquest objectiu comptem amb una eina imprescindible: la virtualització de les activitats formatives. Ofertar els cursos de forma virtual ens proporciona una triple avantatge:

1. Major amplitud de públic objectiu, obviant les limitacions l'aforament.
2. Major flexibilitat en l'accés a la formació, sense les limitacions d'horari i de torn de treball.
3. Racionalització de la despesa, en abaratir els costos directes (cost/ hora) i indirectes (cost hora no treballada) de la formació.

Aquests avantatges s'han de sumar a la progressiva acceptació dels mitjans electrònics per part de l'alumnat. Aquests, cada cop amb més freqüència, destaquen la importància de tenir a mà un espai per a emmagatzemar documentació i material didàctic, sempre a disposició de l'alumnat, un lloc des del qual a col·laborar i compartir informació amb altres companys del curs i amb el/la docent. Destaquen també la facilitat amb que es pot accedir a recursos formatius diversos (material d'avaluació, enllaços d'interès, bústia de suggeriments, entre d'altres).

Tots aquests elements, molt valorats pels usuaris, han fet de l'AULA ICAMS: el portal de professionals de l'ICAMS, un espai consolidat per a la formació del nostre personal i ha animat a la nostra organització a continuar potenciant aquest model formatiu virtual i a integrar-lo com a part essencial de l'oferta formativa de l'ICAMS.

L'any passat ens fixàvem en que encara existia un factor de resistència a la formació on line. Aquesta resistència, tot i que menor, encara es percep en les enquestes d'avaluació de la docència i en les enquestes de detecció de necessitats formatives. Per aquesta raó s'ha procurat cercar un equilibri entre les activitats purament virtuals (anglès i la major part d'activitats d'informàtica) i les presencials (part de les activitats d'habilitats socials i comunicatives, part de la formació en l'àmbit jurídic, recursos humans i organitzatiu i la totalitat de les activitats del bloc d'avaluació mèdica i sessions formatives internes).

D'altra banda, seguint la línia dels anys 2010, 2011, 2012 i 2013 s'inclouen dintre del pla de formació d'enguany les activitats de caràcter semipresencial (formació del bloc jurídic,

recursos humans i organitzatiu i formació del bloc d'habilitats socials i comunicatives). Aquesta formació mixta, que ha tingut molt bona acceptació durant els anys anteriors, permet combinar els millors elements de la formació presencial (proximitat del docent i alumnat, immediatesa i proximitat en la comunicació, intercanvi d'experiències i contacte directe entre professionals de diferents seus, facilitat per a realitzar exercicis pràctics participatius de grup) i de la formació virtual (flexibilitat en l'aprenentatge, tant en el moment i lloc l'accés com en el ritme, reducció del nombre de desplaçaments del territori, disponibilitat del material didàctic, existència de fòrums i de sistemes de seguiment de l'aprenentatge), convertint-la així en una molt bona opció formativa.

De fet la planificació de cursos virtuals i semipresencial ha estat creixent en els darrers anys. Per a la planificació formativa del 2014, un anàlisi de les línies de formació ens porta a parlar d'un 100% de les activitats i edicions de la línia bàsica en modalitat virtual i d'un 60% de les activitats i un 66,67% de les edicions en modalitat semipresencial per la línia d'actualització i aprofundiment. També trobem una majoria d'activitats semipresencials en la línia de formació estratègica, amb un 57,14% de les activitats i un 72,22% de les edicions en aquesta modalitat. Finalment, el 100% de les activitats de la línia de sessions formatives internes té caràcter presencial.

No obstant, inscrit en l'esforç per fer arribar la formació arreu del territori, l'ICAMS ha programat 9 de les seves edicions formatives a les diferents seus territorials (Tarragona, Lleida i Girona), i promou el sistema de videoconferència per al seguiment de la major part de les activitats de la línia formativa en sessions formatives internes.

4. L'Aula ICAMS: el portal de formació dels professionals

L'Institut Català d'Avaluacions Mèdiques i Sanitàries (ICAMS) encetà la virtualització de les activitats incloses dintre del seu pla de formació durant l'any 2010, amb la creació del portal dels professionals Aula ICAMS, basat en programari lliure Moodle, amb l'objectiu d'acomplir els següents objectius:

1. Esdevenir el **canal de comunicació dels empleats i de les empleades de l'ICAMS** en matèria de formació de les persones i de gestió del coneixement, canalitzant continguts formatius d'interès per a tots els professionals.
2. Ajudar a **aprofundir en el coneixement TIC** dels empleats i de les empleades de l'ICAMS, apostant per diferents modalitats d'aprenentatge a distància com a formació de futur.
3. Esdevenir una plataforma virtual, amb la **creació pròpia de materials formatius** per part dels propis empleats.
4. **Fomentar la descentralització de la formació** i racionalitzar la despesa econòmica associada.
5. Permetre **avançar en l'avaluació** de l'aprenentatge i la transferència de les activitats formatives, dissenyant elements formatius per al seguiment de l'aprenentatge dels alumnes en un període llarg de temps.

L'Aula ICAMS s'ha consolidat en aquest anys de funcionament com una eina de gran utilitat per a la formació del nostre personal, la seva potencialitat com a eina formativa va més enllà de servir d'aparador o de taulell informatiu, així com també va més enllà de les possibilitats d'emmagatzemar i compartir informació. L'Aula ICAMS permet dissenyar cursos, administrar exercicis i avaluar la participació i l'aprenentatge de l'alumnat i és aquesta vessant, en la que ja s'han fet esforços durant els anys anteriors, la que cal potenciar i ampliar.

5. Criteris de selecció

Per a l'adjudicació dels cursos als professionals de l'ICAMS es tindran en compte les següents consideracions:

- D'acord amb l'article 10.4 del III Acord general sobre condicions de treball del personal de l'àmbit d'aplicació de la Mesa General de Negociació de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, els **criteris de selecció emprats són els següents:**
 1. Formació d'actualització i aprofundiment i formació estratègica: la selecció tindrà en compte la vinculació de la formació amb les tasques de les persones destinatàries.
 2. Formació bàsica: la selecció dels assistents seguirà criteris objectius que garanteixin els principis d'igualtat en l'accés i d'idoneïtat de la formació.
- La **manca d'assistència continuada** dels alumnes pot influir en els criteris d'adjudicació de futures places en cursos amb excés de demanda.
- Quan la **quantitat de sol·licituds rebudes superi el nombre de places ofertades**, les places s'adjudicaran tenint en compte les variables següents:
 1. Hores de formació: prioritzant els alumnes amb menys hores de formació realitzades.
 2. Coincidència amb el Pla de desenvolupament individual (DPO): prioritzant els alumnes que precisin realitzar el curs per a l'assoliment dels objectius i/o del seu pla de desenvolupament individual.
 3. Exclusions en edicions anteriors: prioritzant alumnes que en edicions anteriors del curs puguin haver quedat en llista d'espera sense obtenir plaça.
 4. Necessitats de la unitat/ organització: prioritzant aquells alumnes que s'hagin inscrit al curs a demanda del seu/seva cap amb motiu de donar compliment a una necessitat específica de la unitat a la que pertany o de l'organització.

6. Compromisos de les persones admeses

Les persones admeses a una activitat formativa es comprometen a:

1. **Assistir, com a mínim, al 80% de les hores lectives de l'activitat formativa.** En el cas que la formació sigui virtual, caldrà que la persona admesa realitzi les tasques proposades a la plataforma virtual i obtingui, com a mínim, el 65% de la puntuació del curs.
L'assoliment d'aquests percentatges no impliquen necessàriament l'obtenció del certificat d'aprofitament del curs, el percentatge d'assoliment mínim del qual es fixarà, abans de l'inici de l'activitat, pel personal docent del curs.
2. **Comunicar, per correu electrònic, la renúncia o la no assistència al curs** a la secció de recursos humans a través de la bústia: bustiaicam.formacio@gencat.cat. El termini per comunicar la renúncia és, com a mínim, de tres dies abans d'iniciar l'activitat formativa. Si la renúncia no es comunica, l'alumne no podrà sol·licitar assistir a cap altra activitat formativa durant un període de sis mesos i, en cas que ho faci, quedarà exclòs de la llista de persones admeses.
Només s'exclouran d'aquest requisit les persones que acreditin la renúncia al curs, fora del període indicat, per motius fonamentats de necessitat del servei.
3. **Aplicar els coneixements impartits** al curs al lloc de treball quan es tracti d'activitats formatives relacionades amb les funcions pròpies del lloc.

7. Pla de formació ICAMS 2014

7.1. Pla de formació ICAMS 2014. Classificació de les activitats per línies de formació

PLA DE FORMACIÓ 2014 - ACTIVITATS DE FORMACIÓ DE L'INSTITUT CATALÀ D'AVALUACIONS MÈDIQUES I SANITÀRIES							
Formació bàsica							
NOM DE L'ACTIVITAT	DESTINATARIS	EDICIONS	MODALITAT	LLOC	HORES	PLACES	Nivell avaluació
Anglès virtual	Tot el personal de l'ICAMS	1	virtual	-	60	35	aprenentatge
Word 2007	Tot el personal de l'ICAMS	1	virtual-autoajuda	-	20	-	aprenentatge
Excel 2007	Tot el personal de l'ICAMS	1	virtual-autoajuda	-	20	-	aprenentatge
C1, Cultura, participació i civisme digital, nivell 1	Tot el personal de l'ICAMS	1	virtual	-	25	10	aprenentatge
C4, nivell 3	Tot el personal de l'ICAMS	1	virtual	-	25	10	aprenentatge
C6, nivell 3	Tot el personal de l'ICAMS	1	virtual	-	25	10	aprenentatge
C8, nivell 3	Tot el personal de l'ICAMS	1	virtual	-	18	10	aprenentatge
Formació d'actualització i aprofundiment							
NOM DE L'ACTIVITAT	DESTINATARIS	EDICIONS	MODALITAT	LLOC	HORES	PLACES	
Intel·ligència emocional, nivell 1	Tot el personal de l'ICAMS	1	semipresencial	Sessions presencials a Barcelona	20	20	transferència
Intel·ligència emocional, nivell 2	Tot el personal de l'ICAMS	2	semipresencial	Sessions presencials a Barcelona	20	20	transferència
Taller de presentacions en públic	Tot el personal de l'ICAMS	1	Presencial	Barcelona	15	15	transferència
Càrrega mental i estrès al treball	Tot el personal de l'ICAMS	1	presencial	Barcelona	18	20	transferència
Taller per a la gestió del conflicte i la millora en la comunicació amb l'usuari	Tot el personal de l'ICAMS	1	semipresencial	Sessions presencials a Barcelona	15	20	transferència
Formació estratègica							
NOM DE L'ACTIVITAT	DESTINATARIS	EDICIONS	MODALITAT	LLOC	HORES	PLACES	
Entorn 2.0: Eines per a col·laborar i compartir informació	Tot el personal de l'ICAMS	2	presencial	Barcelona	10	10	aprenentatge
Actualització en matèria d'IT i IP, nivell inicial	Personal administratiu i tècnic	2	presencial	Barcelona	10	10	satisfacció
Taller d'actualització en matèria d'IT i IP, nivell avançat	Tot el personal de l'ICAMS	6	semipresencial	Barcelona 3	15	10	aprenentatge
	Tot el personal de l'ICAMS			Tarragona 1			aprenentatge
	Tot el personal de l'ICAMS			Girona 1			aprenentatge
	Tot el personal de l'ICAMS			Lleida 1			aprenentatge
Protecció de dades: tractament dades relatives a la salut	Tot el personal de l'ICAMS	1	semipresencial	Sessions presencials a Barcelona	15	20	aprenentatge
Taller per a l'elaboració de la guia de protecció de dades	Tot el personal de l'ICAMS	5	semipresencial	Sessions presencials a Barcelona (2)	15	10	aprenentatge
				Sessions presencials a Tarragona (1)	15	10	aprenentatge
				Sessions presencials a Girona (1)	15	10	aprenentatge
				Sessions presencials a Lleida (1)	15	10	aprenentatge
Administració electrònica i processos de l'ICAMS	Tot el personal de l'ICAMS	1	semipresencial	Sessions presencials a Barcelona	15	20	aprenentatge
Gestió de projectes	Càrrecs de comandament	1	Presencial	Sessions presencials a Barcelona	20	15	aprenentatge
Sessions formatives internes							
NOM DE L'ACTIVITAT	DESTINATARIS	EDICIONS	MODALITAT	LLOC	HORES	PLACES	
Sessions clíniques	Personal mèdic	Per definir	Presencial	Barcelona	1	Personal mèdic	satisfacció
Sessions formatives d'actualització en Diagnòstic per la imatge	Personal mèdic	1	Presencial	Barcelona	1	tot personal mèdic	satisfacció
Sessions formatives d'actualització en Oncologia: pronòstic neoplàsies amb metàstasi	Personal mèdic	1	Presencial	Barcelona	1	tot personal mèdic	satisfacció
Sessions formatives d'actualització en Reumatologia	Personal mèdic	1	Presencial	Barcelona	1	tot personal mèdic	satisfacció
Sessions formatives d'actualització en Neurologia	Personal mèdic	1	Presencial	Barcelona	1	tot personal mèdic	satisfacció
Sessions formatives d'actualització en Psiquiatria i psicologia	Personal mèdic	1	Presencial	Barcelona	1	tot personal mèdic	satisfacció
Drets i deures del personal: procediments gestió de persones i formació	Tot el personal de l'ICAMS	Per definir	presencial	Barcelona	5	20	satisfacció
Procediments de gestió pressupostària i contractació administrativa	Tot el personal de l'ICAMS	Per definir	presencial	Barcelona	5	20	satisfacció
Altres sessions formatives internes	Tot el personal de l'ICAMS	Per definir	Presencial	Barcelona			satisfacció

7.2. Pla de formació ICAMS 2014. Classificació de les activitats per blocs formatius

PLA DE FORMACIÓ 2014 - ACTIVITATS DE FORMACIÓ DE L'INSTITUT CATALÀ D'AVALUACIONS MÈDIQUES I SANITÀRIES						
Informàtica i noves tecnologies						
NOM DE L'ACTIVITAT	DESTINATARIS	EDICIONS	MODALITAT	LLOC	HORES	PLACES
Word 2007	Tot el personal de l'ICAMS	1	virtual-autoajuda	_	20	_
Excel 2007	Tot el personal de l'ICAMS	1	virtual-autoajuda	_	20	_
C1, Cultura, participació i civisme digital, nivell 1	Tot el personal de l'ICAMS	1	virtual	_	25	10
C4, nivell 3	Tot el personal de l'ICAMS	1	virtual	_	25	10
C6, nivell 3	Tot el personal de l'ICAMS	1	virtual	_	25	10
C8, nivell 3	Tot el personal de l'ICAMS	1	virtual	_	18	10
Entorn 2.0: Eines per a col·laborar i compartir informació	Tot el personal de l'ICAMS	2	presencial	Barcelona	10	10
Jurídic, recursos humans, econòmic i organitzatiu						
NOM DE L'ACTIVITAT	DESTINATARIS	EDICIONS	MODALITAT	LLOC	HORES	PLACES
Actualització en matèria d'IT i IP, nivell inicial	Personal administratiu i tècnic	2	presencial	Barcelona	10	10
Taller d'actualització en matèria d'IT i IP, nivell avançat	Tot el personal de l'ICAMS	6	semipresencial	Barcelona 3	15	10
	Tot el personal de l'ICAMS			Tarragona 1		
	Tot el personal de l'ICAMS			Girona 1		
	Tot el personal de l'ICAMS			Lleida 1		
Protecció de dades: tractament dades relatives a la salut	Tot el personal de l'ICAMS	1	semipresencial	Sessions presencials a Barcelona	15	20
Taller per a l'elaboració de la guia de protecció de dades	Tot el personal de l'ICAMS	5	semipresencial	Sessions presencials a Barcelona (2)	15	10
				Sessions presencials a Tarragona (1)	15	10
				Sessions presencials a Girona (1)	15	10
				Sessions presencials a Lleida (1)	15	10
Administració electrònica i processos de l'ICAMS	Tot el personal de l'ICAMS	1	semipresencial	Sessions presencials a Barcelona	15	20
Gestió de projectes	Càrrecs de comandament	1	presencial	Sessions presencials a Barcelona	20	15

PLA DE FORMACIÓ 2014 - ACTIVITATS DE FORMACIÓ DE L'INSTITUT CATALÀ D'AVALUACIONS MÈDIQUES I SANITÀRIES						
Coneixements lingüístics						
NOM DE L'ACTIVITAT	DESTINATARIS	EDICIONS	MODALITAT	LLOC	HORES	PLACES
Anglès virtual	Tot el personal de l'ICAMS	1	virtual	-	60	35
Habilitats socials i comunicatives						
NOM DE L'ACTIVITAT	DESTINATARIS	EDICIONS	MODALITAT	LLOC	HORES	PLACES
Intel·ligència emocional, nivell 1	Tot el personal de l'ICAMS	1	semipresencial	Sessions presencials a Barcelona	20	20
Intel·ligència emocional, nivell 2	Tot el personal de l'ICAMS	2	semipresencial	Sessions presencials a Barcelona	20	20
Taller de presentacions en públic	Tot el personal de l'ICAMS	1	Presencial	Barcelona	15	15
Càrrega mental i estrès al treball	Tot el personal de l'ICAMS	1	presencial	Barcelona	18	20
Taller per a la gestió del conflicte i la millora en la comunicació amb l'usuari	Tot el personal de l'ICAMS	1	semipresencial	Sessions presencials a Barcelona	15	20
Avaluació mèdica						
NOM DE L'ACTIVITAT	DESTINATARIS	EDICIONS	MODALITAT	LLOC	HORES	PLACES
Sessions clíniques	Personal mèdic	Per definir	Presencial	Barcelona	1	Personal mèdic
Sessions formatives d'actualització en Diagnòstic per la imatge	Personal mèdic	1	Presencial	Barcelona	1	tot personal mèdic
Sessions formatives d'actualització en Oncologia: pronòstic neoplàsies amb metàstasi	Personal mèdic	1	Presencial	Barcelona	1	tot personal mèdic
Sessions formatives d'actualització en Reumatologia	Personal mèdic	1	Presencial	Barcelona	1	tot personal mèdic
Sessions formatives d'actualització en Neurologia	Personal mèdic	1	Presencial	Barcelona	1	tot personal mèdic
Sessions formatives d'actualització en Psiquiatria i psicologia	Personal mèdic	1	Presencial	Barcelona	1	tot personal mèdic
Sessions formatives internes						
NOM DE L'ACTIVITAT	DESTINATARIS	EDICIONS	MODALITAT	LLOC	HORES	PLACES
Drets i deures del personal: procediments gestió de persones i formació	Tot el personal de l'ICAMS	Per definir	presencial	Barcelona	5	20
Procediments de gestió pressupostària i contractació administrativa	Tot el personal de l'ICAMS	Per definir	presencial	Barcelona	5	20
Altres sessions formatives internes	Tot el personal de l'ICAMS	Per definir	Presencial	Barcelona		