

# **La formació en salut pública a Catalunya: aprenent a triar la salut**

Document estratègic de la Secretaria de Salut Pública

---

## **La visió de la Secretaria de Salut Pública**

- L'estratègia de formació ha d'estar **alineada amb les prioritats de l'organització**. Prioritzarem la formació relacionada amb el PINSAP (per als "socis" i amb els "socis" del PINSAP).
- La formació és una eina potent de **comunicació**.
- La formació és una eina de **cohesió** i de **reconeixement** per als professionals de la Secretaria de Salut Pública.
- La manera d'ensenyar i d'aprendre de la Secretaria de Salut Pública ha d'**inspirar confiança**.
- La Secretaria de Salut Pública ha de ser un **referent d'excel·lència** en polítiques de salut pública.
- La Secretaria de Salut Pública ha de **donar resposta** a les **necessitats de formació de la societat**.
- La formació necessita **persones motivades** i proposar un **projecte que generi il·lusió**. Ensenyar i aprendre tenen un fort component vocacional. Sense motivació ni s'ensenyà bé ni s'aprèn. No parlarem d'obligació ni d'imposició.
- L'estratègia de formació ha de promoure activitats relacionades amb la **formació col·laborativa i/o la intel·ligència col·lectiva**.
- L'estratègia de formació ha de tenir en compte **nous formats d'aprenentatge formal i informal i les TIC**.

## **Objectius. Què volem?**

- Consolidar la Secretaria de Salut Pública com a referent en matèria de polítiques públiques de salut pública entre els principals centres docents.
- Influir en el lideratge dels principals centres docents en l'àmbit de la salut pública mitjançant l'establiment d'aliances estratègiques.
- Posicionar la Secretaria de Salut Pública i fer conèixer les seves funcions, activitats i línees d'actuació entre els professionals.
- Promoure la col·laboració publicoprivada en matèria de formació dins de l'àmbit de la salut pública.

- Posar en valor la formació en salut pública entre els professionals que treballen o volen treballar directament o indirectament en sectors relacionats amb la salut de la població.
- Capacitar els professionals i buscar l'excel·lència, l'evidència i l'avaluació de les intervencions en salut pública.

### **Metodologia de treball. Com ho farem?**

- Augmentant els continguts en salut pública de les activitats de formació dels principals centres de docència on s'imparteixin matèries relacionades amb la salut pública. Capacitar els professionals.
- Consolidant la participació de la Secretaria de Salut Pública en les principals activitats de formació relacionades amb la salut pública, especialment amb la col·laboració dels professionals de la Secretaria en la docència.
- Creant aliances estratègiques amb els organismes i centres docents públics i privats més rellevants en matèria de salut pública nacionals i internacionals.
- Apoderant els professionals de l'estructura perquè la formació sigui un instrument d'aprenentatge, de comunicació i de cohesió, coordinació, reconeixement, creixement i satisfacció professional.

### **Equip de treball. Qui ho impulsarà?**

- El grup de treball de la Secretaria de Salut Pública sobre estratègia de formació en matèria de salut pública constituït per un referent del tema de formació en cada àmbit de l'ASPCAT i de l'ICAM, un responsable i un coordinador.
- Comptarem amb tots els nostres públics d'interès (vegeu l'annex).

### **Lines estratègiques. A qui ens adreçarem?**

- Al món acadèmic: formació acadèmica.
- A la societat: formació externa.
  - A la població en general **"Vols aprendre a triar la salut? Junts, creixem en salut"**.
  - Als professionals i als prescriptors de salut pública **"Junts, creixem en salut"**.
- Al personal de la Secretaria de Salut Pública: formació interna **"Compartim. Junts, creixem en salut"**.

## **Actuacions previstes per al 2014. Què farem?**

- Aprovar el document estratègic ***La formació en salut pública a Catalunya: aprenent a triar la salut.***
  - Presentació personalitzada de la proposta del pla als centres docents públics i privats i altres entitats de formació de l'àmbit professional per demanar-los la participació i la col·laboració.
  - Presentació de l'estratègia "La formació en salut pública a Catalunya: aprenent a triar la salut" al territori.
- Identificar els **àmbits estratègics d'actuació** i per a cadascun:
  - Revisió de l'oferta de formació actual i el grau de satisfacció.
  - Detecció de necessitats.
  - Elaboració d'una proposta de formació amb una atenció especial a les activitats relacionades amb la formació col·laborativa i/o la intel·ligència col·lectiva, als nous formats d'aprenentatge i a les prioritats de l'organització.
- Establir un **marc d'aliances estratègiques** amb els organismes i els centres docents públics i privats de més prestigi nacionals i internacionals:
  - Identificar els principals centres i les principals activitats de formació en matèria de salut pública existents en el mercat. Identificar la persona de contacte i si hi participem.
  - Analitzar les activitats de formació en matèria de salut pública de més rellevància i la participació de l'ASPCAT i l'ICAM.
  - Revisar els continguts i el seguiment i activitats que es fan dins de l'àmbit dels convenis que tenim signats. Identificar propostes de millora.
  - Treballar per a la signatura dels convenis de col·laboració que s'identifiqui que falta consolidar. Iniciar els contactes per a la signatura.
  - Identificar si hi ha buits de formació que cal omplir i, en cas afirmatiu, iniciar les actuacions per trobar qui el pot cobrir amb la nostra col·laboració.

Barcelona, 29 d'abril de 2014

## **ANNEX**

### **Els nostres públics d'interès**

#### *Món acadèmic*

- Universitats
- Centres d'investigació i recerca
- Organitzacions científiques i professionals

#### *Món públic*

- Tècnics municipals
- Tècnics dels departament de la Generalitat de Catalunya que tracten temes del PINSAP
- ONG

#### *Món empresarial*

- Organitzacions empresarials
- Escoles professionals
- Mútues

#### *Els prescriptors de salut pública*

- Associacions de consumidors
- Comerciants
- Mestres i personal docent
- Professionals sanitaris de l'atenció primària i especialitzada
- Serveis de prevenció de riscos laborals
- Restauradors
- Periodistes i mitjans de comunicació
- Col·legis professionals
- Agents socials (p. ex. sindicats)
- Administradors de webs, bloguers, piuladors, *facebookers* i altres veus influents a la xarxa

#### *Món de la cultura*

- Del cinema, escriptors, dissenyadors, pensadors, innovadors